

## Formación a la Salida



Curso dirigido a voluntarios y voluntarias de nacionalidad española o residentes legales en España que desean realizar un voluntariado en el extranjero.

### **Cuándo:**

al menos un mes antes de la salida de la persona voluntaria.

### **Duración:**

3 días

### **Objetivos**

- Permitir a los voluntarios y voluntarias compartir expectativas, motivaciones y miedos que tienen que ver con su futuro proyecto.
- Proveer información sobre los derechos y responsabilidades de los socios del proyecto.
- Proporcionar herramientas para la resolución de conflictos.
- Facilitar instrumentos a la persona voluntaria para su integración e interacción con la comunidad local en un país local y poder enfrentarse a diferentes culturas y tipos de vida.
- Establecer las bases para una adaptación a través del proceso de aprendizaje intercultural.
- Proveer información práctica y técnica como seguro, visa, dinero de bolsillo, horario de trabajo.
- Ayudar a identificar su implicación como parte del ciclo de vida de un proyecto desde la preparación hasta la evaluación final y su seguimiento.

### **Contenidos del curso**

- Información sobre el SVE: el ciclo de vida del proyecto, los actores, derechos y deberes de los voluntarios y las voluntarias, organizaciones de envío y organizaciones de acogida.
- Expectativas y motivaciones de la persona voluntaria.
- Información práctica y técnica: seguro, dinero de bolsillo, horas de dedicación, vacaciones, etc.
- Aprendizaje intercultural
- Gestión de crisis y resolución de conflictos
- Programa Juventud en Acción y políticas europeas de juventud
- El país y la asociación de acogida
- Youthpass

## Formación a la Llegada

Este curso está dirigido a las personas voluntarias acogidas en proyectos que se desarrollan en España.

### **Cuándo:**

dentro de las cuatro semanas de llegada de la persona voluntaria.

### **Duración:**

un mínimo de 5 días

### **Objetivos**

- Introducir a la persona voluntaria en el país de acogida.

- Situar a la persona voluntaria en su proyecto, proporcionándole habilidades para afrontar su servicio.
- Apoyar a la persona voluntaria en la adaptación cultural y los desafíos personales.
- Poner en contacto a las personas voluntarias, facilitando la construcción de una red y futuros encuentros.
- Dotar a la persona voluntaria de buenas habilidades de comunicación.
- Concienciar sobre las diferencias culturales y los distintos modelos de comportamiento.
- Facilitar un espacio para planear los próximos meses y establecer sus objetivos personales en referencia al Servicio Voluntario Europeo.
- Aclarar dudas y posibles preguntas de las personas voluntarias que lleven ya un tiempo en su proyecto.

## Contenidos

- Información sobre el SVE: filosofía, procedimientos, actores, ciclo de vida del proyecto, SVE en el país de acogida.
- Derechos y responsabilidades, el papel de cada socio en el proyecto: el voluntario, la voluntaria, tutor, tutora, organización de envío y organización de acogida.
- Comunicación y aprendizaje intercultural.
- Presentación del país de acogida: cultura, estructura política, instituciones, procedimientos administrativos, etc.
- Motivación personal, temores y expectativas.
- Conocimientos básicos de aprendizaje lingüístico.
- Resolución de conflictos y prevención de crisis.
- Encuentro con jóvenes locales; es interesante aprovechar el entorno y la comunidad más inmediata.
- Sesiones individuales con cada voluntario y voluntaria para hablar sobre cuestiones más personales.
- YOUTHPASS

## Evaluación Intermedia



Curso dirigido a jóvenes que están realizando su voluntariado en España.

### **Cuándo:**

mínimo 2 meses tras la formación de llegada y máximo tres meses antes del fin del proyecto.

### **Duración:**

un mínimo de 3 días

### **Objetivos:**

- Permitir a las personas voluntarias evaluar su experiencia desde un punto de vista más objetivo y reflejarla en las actividades del proyecto.
- Servir como instrumento para la prevención y la gestión de riesgos.
- Facilitar un espacio para compartir experiencias positivas e incrementar la motivación.
- Permitir a la voluntaria y al voluntario trabajar en el desarrollo y la mejora de su proyecto.
- Incluir el ¿Qué hay después? Lidiando con las perspectivas de la persona voluntaria hacia su proyecto.
- Tener acceso al conocimiento sobre las posibilidades futuras, tales como la actividad de seguimiento para aquellos y aquellas personas voluntarias que lo hayan solicitado en su proyecto.
- Ofrecer una atmósfera relajada e informal para que los voluntarios y las voluntarias se sientan cómodos y capaces de compartir y decir aquello que consideren importante y de relevancia.

## Contenidos:

- Evolución del proyecto del Servicio Voluntario Europeo (aspectos de la organización, relación entre los diferentes actores del proyecto, la actividad, el apoyo, la integración en la comunidad local...)
- Presentación de la experiencia de la persona voluntaria, revisión de sus expectativas y objetivos personales.
- Yo y mi proyecto, cómo la persona voluntaria se enfrenta a sus metas personales, su vida en un nuevo país, aspectos interculturales, evaluación del desarrollo personal y el proceso de aprendizaje.
- Plan de los meses venideros, recomendaciones para futuras mejoras.
- Perspectivas después del SVE, actividad de seguimiento, ex SVE.
- Resolución de conflictos.
- Aprendizaje intercultural.
- Presentación del proyecto de acogida.
- Filosofía SVE y métodos.
- Derechos y responsabilidades.
- Evaluación de los proyectos de envío y acogida (tutores, tutoras, voluntarios y voluntarias).
- Instrumentos para continuar el proceso de aprendizaje.
- Youthpass
- El ambiente y la comunidad local como un recurso.
- Paneles de experiencia.

## Evaluación final



Este curso está dirigido a personas voluntarias de nacionalidad española o residentes legales que hayan finalizado su Servicio Voluntario Europeo en otro país con el fin de evaluar su experiencia y orientarles en su futuro laboral y profesional.

### Cuándo:

antes de tres meses desde el regreso del voluntario y la voluntaria.

### Duración:

2 días

### Logros mínimos

En general, los **logros mínimos** que se pretenden alcanzar en las evaluaciones finales de proyectos de SVE son:

- Haber evaluado con el voluntario y la voluntaria el proyecto SVE en todas sus dimensiones junto con la entidad de envío.
- Haber reflexionado sobre su experiencia en el país y entidad de acogida.
- Hacer consciente al voluntario/a de su crecimiento en aspectos personales, sociales y profesionales.
- Haber ampliado su conocimiento sobre Europa, su comprensión y acercamiento hacia la diversidad cultural europea.
- Haber promovido el uso de sus nuevas habilidades y conocimientos en beneficio de su propia comunidad local, su entidad de envío y/o de la organización de Ex SVE.
- Haber compartido sus experiencias con otras personas que han participado en el SVE.
- Haber tenido la oportunidad de presentar sus recomendaciones relativas a la mejora en la calidad de los futuros proyectos de SVE.

### Objetivos:

- Ayudar a identificar su implicación como parte del ciclo de vida de un proyecto desde la preparación hasta la evaluación final y su seguimiento.

- Evaluar sus proyecto en todos sus aspectos: objetivos, expectativas, actividades realizadas, proyectos e iniciativas propias, aspectos de aprendizaje,...
- Permitir a las personas que ha participado en el SVE compartir expectativas, motivaciones y miedos que tienen que ver con su futuro más inmediato.
- Facilitar instrumentos a la persona que ha participado en el SVE para su integración e interacción con la comunidad local a la que vuelven.
- Proveer información sobre las oportunidades de continuar su labor como voluntarios en su propia comunidad local: nuevos proyectos, iniciativas juveniles...
- Compartir la experiencia las personas que ha participado en el SVE como contribución al desarrollo cualitativo de los futuros proyectos de SVE.

## Contenidos

- **Evaluación del proyecto de SVE:** la actividad y sus aspectos prácticos, la aportación de la persona que ha participado en el SVE a su proyecto de acogida.
- **Logros y resultados del SVE:** Evaluación de las habilidades y capacidades personales y profesionales adquiridos durante el SVE.
- **Perspectivas después del SVE:** planes en el futuro, iniciativas juveniles, proyecto de valorización.
- **Conclusiones:** Feedback y recomendaciones para la Agencia Nacional y las organizaciones coordinadoras.
- **Valorización y visibilidad de la experiencia:** Difusión de la información acerca de la experiencia vivida durante el SVE.